VALORACIÓN DOS POSTOS DE TRABALLO A INCLUÍR NA RPT DO CONCELLO DE RIANXO

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

CONSIDERACIÓNS PREVIAS.-

Achégase, a continuación, **a valoración retributiva dos postos a contemplar na RPT do Concello de Rianxo**.

Esta proposta resulta da aplicación do MANUAL PARA A VALORACIÓN DOS POSTOS DE TRABALLO que se ten elaborado ao efecto; e toma en consideración o organigrama administrativo e a estrutura de postos previamente definidos.

Consonte o previsto pola normativa de aplicación, e como tamén se indica no propio Manual de Valoración, este proceso de valoración terá por obxecto a determinación dos complementos retributivos asociados/vinculados aos postos de traballo e ao seu desempeño e, polo tanto, do COMPLEMENTO ESPECÍFICO e do COMPLEMENTO DE DESTINOS (complementos, ambos, que serán os que deberán figurar, para cada posto de traballo, na RPT municipal)

Procede sinalar, en reiteración do tamén indicado no Manual de Valoración, que este proceso valorativo se acompañaría dun mecanismo de garantía retributiva para o persoal municipal afectado; así, se como consecuencia deste proceso de valoración dos postos se producise unha minoración do total actual das súas retribucións fixas tería dereito á percepción dun COMPLEMENTO PERSOAL TRANSITORIO (de natureza absorbible) por importe equivalente á diferenza negativa.

***NOTAS/PARTICULARIDADES IMPORTANTES**

Particularidades/anomalías da situación actual e a ter en conta:

- **O persoal laboral non ten, na actualidade, a estrutura retributiva propia dos funcionarios municipais;** isto é, non ten asignado nin Complemento de Destino nin Complemento Específico, que serían as retribucións que precisamente se fixarían/valorarían a través da RPT (polo que non existiría referencia previa aos efectos desta valoración)

Particularidades a ter en conta sobre a proposta técnica de valoración que agora se achega:

1ª.- Aos efectos da valoración dos postos, e concretamente do seu Complemento Específico, tivéronse en conta as seguintes previsións e valoracións sobre xornada/distribución horaria (e incompatibilidade asociada):

Postos con "dispoñibilidade permanente, que foron valorados co ***grao 4,5 no factor "adicación" e co grao 5 no factor "incompatibilidade":***

- Encargado/a de Obras e Servizos
- Operario/a Fontaneiro/a-Servizo Múltiples
- Operario/a Parques e Xardíns
- Oficial-Xefe/a Policía Local

Postos con "especial dedicación", que foron valorados co ***grao 4 no factor "adicación" e co grao 5 no factor "incompatibilidade":***

- *Secretaría*
- *Intervención*
- *Tesouraría*
- *TAX*
- *Técnico/a de Intervención*
- *Técnico/a de Tesouraría*

Postos con "dispoñibilidade", que foron valorados co ***grao 3 no factor "adicación" e co grao 5 no factor "incompatibilidade"***

- *AEDL-Xefe/a Servizo*

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

- *Traballador/a Social-Xefe/a Servizo*
- *Xefe/a Servizo Cultura, Educación e Mocidade (tamén con "parte da xornada ordinaria irregular -con distribución/horario flexible/variable segundo necesidades do servizo-, por iso se valora **co grao 4**)*
- *Xefe/a Servizo Deportes (tamén con "parte da xornada ordinaria irregular -con distribución/horario flexible/variable segundo necesidades do servizo-, por iso se valora **co grao 4**)*
- *Técnico/a Superior Informático/a*
- *Arquitecto/a-Xefe/a Servizo*

*Postos con "<u>parte da xornada ordinaria irregular (con distribución/horario flexible/variable segundo necesidades do servizo)</u> , que foron valorados co **grao 2 no factor "adicación**":*

- *Técnico/a Animación Sociocultural e Xestión Cultural*
- *Técnico/a Animación Sociocultural*
- *Técnico/a Animación Sociocultural e Xuvenil*
- *Técnico/a de Museos*
- *Técnico/a Auxiliar Animación Sociocultural*
- *Técnico/a en Xestión Deportiva*
- *Conserxe-Operario Instalacións Deportivas*
- *Mestre/a Educación Adultos*
- *Técnico/a de Turismo*
- *Técnico/a de Medio Ambiente*

*Postos con "<u>traballo a quendas, distorsión horaria</u>", que foron valorados co **grao 2 no factor "adicación":***

- *Oficial Policía (con grao 5 no factor "incompatibilidade" pola natureza das súas funcións)*
- *Policía (con grao 5 no factor "incompatibilidade" pola natureza das súas funcións)*
- *Auxiliar de Policía Local*

*Postos con "<u>xornada partida</u>", que foron valorados con **grao 1 no factor "adicación":***

- *Auxiliar Biblioteca (tamén con "dispoñibilidade ocasional", por iso se valora con grao **2**)*
- *Conserxe-Bedel (Biblioteca)*

*Postos con "<u>Dispoñibilidade ocasional</u>", que foron valorados co **grao 1 o factor "adicación":***

- *Auxiliar de Atención ao Público-Actividades Varias*
- *Axente Auxiliar Desenvolvemento Local*
- *Operarios/as (Unidade Obras, mantemento de Infraestruturas e Serv. Múltiples)*
- *Operarios/a e Peóns (Unidade Parques, Xardíns e Espazos Verdes)*
- *Operario/a de Limpeza de Edificios e Dependencias Municipais*
- *Operario/a de Limpeza de Praias e Espazos Verdes*
- *Auxiliar de Biblioteca (tamén xornada partida, por iso se valora con **grao 2**)*
- *Conserxes (Centros de Ensino)*
- *Auxiliar Axuda no Fogar*

2ª.- A valoración dos postos realizouse en puntos, e para a súa conversión en contías económicas (Complemento Específico) e niveis (Complemento de Destino) utilizáronse os criterios sinalados a continuación:

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

- Para a <u>conversión da puntuación nas contías</u> do Complemento Específico (fixado en contías anuais):

- **Fixouse o VALOR DO PUNTO EN 20€**
- O CE asignado a cada posto é o resultante de multiplicar a puntuación acadada polo valor do punto/20€
- **Fixouse o CE mínimo aplicable para todos os postos cunha puntuación inferior aos 200 puntos** , aos que, con independencia da puntuación concreta obtida, se lles asignará unha contía de 4.000 euros
- **Aos postos cunha puntuación a partir de 800 puntos, aplicaráselle un sistema especial de fixación do CE, por entender que se serían asimilables a POSTOS DIRECTIVOS;** e consistente en outorgarlles a contía máxima alcanzable polo sistema ordinario/xeral de valoración deste complemento (20.000 euros), ao que se engadirá un factor especial de valoración por NATUREZA/RESPONSABILIDADE DIRECTIVA, graduado e valorado nos seguintes termos

FACTOR ESPECIAL DE VALORACIÓN DOS POSTOS POR NATUREZA/RESPONSABILIDADE DIRECTIVA (aplicable aos postos que obteñan 800 ou máis puntos na valoración do CE)	
GRAO 1 (de 800 a 899 puntos)	5.000 euros
GRAO 2 (a partir de 900 puntos)	7.500 euros

- **Para a <u>conversión da puntuación en niveis de destino</u>**, aplicouse o sistema de tramos indicado a continuación:

TRAMOS/RANGOS DE PUNTOS	**NIVEL DE DESTINO CORRESPONDENTE**
Menos de 100 puntos	Nivel 13
De 100 a 149 puntos	Nivel 14
De 150 a 199 puntos	nivel 15
De 200 a 249 puntos	Nivel 16
De 250 a 299 puntos	Nivel 17
De 300 a 349 puntos	Nivel 18
De 350 a 399 puntos	Nivel 19
De 400 a 449 puntos	Nivel 20
De 450 a 499 puntos	NIvel 21
De 500 a 549 puntos	Nivel 22
De 550 a 599 puntos	Nivel 23
De 600 a 649 puntos	Nivel 24
De 650 a 699 puntos	Nivel 25

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

De 700 a 749 puntos	Nivel 26
De 750 a 799 puntos	Nivel 27
De 800 a 849 puntos	Nivel 28
De 850 a 899 puntos	Nivel 29
A partir de 900 puntos	Nivel 30

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

VALORACIÓN DOS POSTOS PARA A FIXACIÓN DO COMPLEMENTO ESPECÍFICO

POSTOS	RESPONSABILIDADE						DIF. TECNICA		ADICACION		INCOMPATIB.		PERIGOSIDADE		PENOSIDADE		PTOS.	REDONDEO	CONTÍA CE (ANUAL)
	RESULTADO OUTROS		DIRECTIVA		RELACIONS OUTROS														
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS			
SECRETARÍA	5,0	150,0	5,0	90,0	4,0	48,0	5,0	200,0	4,0	104,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,5	140,0	**782**	**800**	**25.000**
INTERVENCIÓN	5,0	150,0	5,0	90,0	4,0	48,0	5,0	200,0	4,0	104,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,5	140,0	**782**	**800**	**25.000**
TESOURARÍA	5,0	150,0	5,0	90,0	4,0	48,0	5,0	200,0	4,0	104,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,5	140,0	**782**	**800**	**25.000**
ARQUITECTO/A-XEFE/A SERVIZO	3,5	105,0	4,0	72,0	3,0	36,0	4,0	160,0	3,0	78,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**621**	**625**	**12.500**
TAX	4,0	120,0	3,0	54,0	3,0	36,0	4,0	160,0	4,0	104,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**644**	**650**	**13.000**
TÉCNICO/A INTERVENCIÓN	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	4,0	26,0	5,0	20,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**546**	**550**	**11.500**
TÉCNICO/A TESOURARÍA	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	4,0	26,0	5,0	20,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**546**	**550**	**11.500**
AEDL-XEFE/A SERVIZO	3,5	105,0	4,0	72,0	3,0	36,0	4,0	160,0	3,0	78,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**621**	**625**	**12.500**
ARQUITECTO/A	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	0,0	0,0	5,0	20,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**442**	**450**	**9.000**
PEDAGOGO/A	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**426**	**450**	**9.000**
T. LCDO. EMPRESARIAIS	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**426**	**450**	**9.000**
T. SUPERIOR INFORMÁTICO/A	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	3,0	78,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**540**	**550**	**11.000**
ORIENTADOR/A LABORAL	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	4,0	160,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**426**	**450**	**9.000**
OFICIAL-XEFE/A POLICÍA LOCAL	3,5	105,0	4,0	72,0	3,0	36,0	2,5	100,0	4,5	117,0	5,0	20,0	4,0	120,0	3,5	140,0	**700**	**700**	**14.000**
XEFE/A SERVIZO (Cultura, Educación e Mocidade)	3,5	105,0	4,0	72,0	3,0	36,0	3,0	120,0	4,0	104,0	5,0	20,0	1,0	30	3,0	120,0	**607**	**625**	**12.500**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	RESPONSABILIDADE						DIF. TECNICA		ADICACION		INCOMPATIB.		PERIGOSIDADE		PENOSIDADE		PTOS.	REDONDEO	CONTÍA CE (ANUAL)
	RESULTADO OUTROS		DIRECTIVA		RELACIONS OUTROS														
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS			
XEFE/A SERVIZO (Deportes)	3,5	105,0	4,0	72,0	3,0	36,0	3,0	120,0	4,0	104,0	5,0	20,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**607**	**625**	**12.500**
TRABALLADOR/A SOCIAL-XEFE/A SERVIZO	3,5	105,0	4,0	72,0	3,0	36,0	3,0	120,0	3,0	78,0	5,0	20,0	2,0	60,0	3,0	120,0	**611**	**625**	**12.500**
AXENTE AUXILIAR DESENV. LOCAL	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	3,0	120,0	1,0	26,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**412**	**425**	**8.500**
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	2,0	60,0	2,5	45,0	3,0	36,0	3,5	140,0	0,0	0,0	5,0	20,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**431**	**450**	**9.000**
T. ANIMAC. SOCIOC. E XESTIÓN CULTURAL	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**438**	**450**	**9.000**
T. ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL E XUVENIL	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**438**	**450**	**9.000**
T. MUSEOS	2,0	60,0	2,0	36,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**438**	**450**	**9.000**
MESTRE EDUCACIÓN ADULTOS	2,0	60,0	1,5	27,0	3,0	36,0	2,5	100,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**409**	**425**	**8.500**
T. TURISMO	2,0	60,0	2,5	45,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**447**	**450**	**9.000**
T. MEDIO AMBIENTE	2,0	60,0	2,5	45,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**447**	**450**	**9.000**
TRABALLADOR/A SOCIAL	2,0	60,0	1,5	27,0	3,0	36,0	3,0	120,0	0,0	0,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,0	120,0	**417**	**425**	**8.500**
EDUCADOR/A FAMILIAR	2,0	60,0	1,5	27,0	3,0	36,0	3,0	120,0	0,0	0,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,0	120,0	**417**	**425**	**8.500**
OFICIAL POLICÍA LOCAL	1,5	45,0	1,5	27,0	3,0	36,0	2,5	100,0	2,0	52,0	5,0	20,0	4,0	120,0	3,5	140,0	**540**	**550**	**11.000**
POLICÍA LOCAL	0,5	15,0	0,0	0,0	3,0	36,0	2,0	80,0	2,0	52,0	5,0	20,0	4,0	120,0	3,5	140,0	**463**	**475**	**9.500**

POSTOS	RESPONSABILIDADE						DIF. TECNICA		ADICACION		INCOMPATIB.		PERIGOSIDADE		PENOSIDADE		PTOS.	REDONDEO	CONTÍA CE (ANUAL)
	RESULTADO OUTROS		DIRECTIVA		RELACIONS OUTROS														
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS			
ADMINISTRATIVO/A-INSPECCCIÓN TRIBUTARIA	1,0	30,0	1,0	18,0	3,0	36,0	2,5	100,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**318**	**325**	**6.500**
ADMINISTRATIVO/A	1,0	30,0	1,0	18,0	3,0	36,0	2,5	100,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**318**	**325**	**6.500**
T. ANIMAC. SOCIOCULTURAL	1,5	45,0	1,5	27,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**414**	**425**	**8.500**
T. XESTIÓN DEPORTIVA	1,5	45,0	1,5	27,0	3,0	36,0	3,0	120,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**414**	**425**	**8.500**
T. INFORMÁTICA DE XESTIÓN	1,5	45,0	1,5	27,0	3,0	36,0	2,5	100,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**342**	**350**	**7.000**
POSTO BASE ADMINISTRACIÓN XERAL	0,5	15,0	0,0	0,0	3,0	36,0	2,0	80,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**285**	**300**	**6.000**
AXENTE RECADADOR/A	1,5	45,0	1,5	27,0	3,0	36,0	2,5	100,0	0,0	0,0	5,0	20,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**358**	**375**	**7.500**
AUXILIAR RECADACIÓN	0,5	15,0	0,0	0,0	3,0	36,0	2,0	80,0	0,0	0,0	1,0	4,0	1,0	30,0	3,0	120,0	**285**	**300**	**6.000**
AUXILIAR POLICÍA	0,5	15,0	0,0	0,0	3,0	36,0	1,0	40,0	2,0	52,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,0	120,0	**342**	**350**	**7.000**
TÉCNICO AUXILIAR ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL	1,5	45,0	1,5	27,0	3,0	36,0	2,5	100,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**390**	**400**	**8.000**
AUXILIAR BIBLIOTECA	0,5	15,0	0,0	0,0	3,0	36,0	1,5	60,0	2,0	52,0	1,0	4,0	1,0	30,0	2,5	100,0	**297**	**300**	**6.000**
AUX. ATENCIÓN PÚBLICO-ACTIV. VARIAS	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	48,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	1,5	45,0	3,0	120,0	**283**	**300**	**6.000**
ENCARGADO/A DE OBRAS E SERVIZOS	3,0	90,0	3,0	54,0	2,0	24,0	2,0	80,0	4,5	117,0	5,0	20,0	2,0	60,0	3,5	140,0	**585**	**600**	**12.000**
OPERARIO/A MECÁNICO/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	20	80,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**352**	**375**	**7.500**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	RESPONSABILIDADE						DIF. TECNICA		ADICACION		INCOMPATIB.		PERIGOSIDADE		PENOSIDADE		PTOS.	REDONDEO	CONTÍA CE (ANUAL)
	RESULTADO OUTROS		DIRECTIVA		RELACIONS OUTROS														
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS			
OPERARIO/A FONTANEIRO/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	4,5	117,0	5,0	20,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**459**	**475**	**9.500**
OPERARIO/A ALBANEL-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**352**	**375**	**7.500**
OPERARIO/A SOLDADOR/A CONDUTOR/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**352**	**375**	**7.500**
OPERARIO/A CONDUTOR/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**352**	**375**	**7.500**
OPERARIO/A TRACTORISTA-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**352**	**375**	**7.500**
OPERARIO/A DE CEMITERIO-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**352**	**375**	**7.500**
OPERARIO/A PARQUES E XARDÍNS	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	2,0	80,0	4,5	117,0	5,0	20,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**459**	**475**	**9.500**
PEÓN XARDÍNS-SERVIZOS MÚLTIPLES	0,5	15,0	0,0	0,0	1,0	12,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,5	75,0	3,5	140,0	**312**	**325**	**6.500**
BEDEL-CONSERXE	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	36,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,0	120,0	**286**	**300**	**6.000**
CONSERXE (C. Ensino)	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	36,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,0	120,0	**286**	**300**	**6.000**
CONSERXE-OPERARIO/A INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	36,0	2,0	80,0	2,0	52,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,0	120,0	**352**	**375**	**7.500**
AUXILIAR SAF	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	12,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	3,0	90,0	3,5	140,0	**312**	**325**	**6.500**
OPERARIO/A DE DE LIMPEZA EDIF. E DEPENDENCIAS MUNICIPAIS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	6,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,5	140,0	**276**	**300**	**6.000**

OPERARIO/A LIMPEZA PRAIAS E ZONAS VERDES	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	6,0	1,0	40,0	1,0	26,0	1,0	4,0	2,0	60,0	3,5	140,0	**276**	**300**	**6.000**

VALORACIÓN DOS POSTOS PARA A FIXACIÓN DO COMPLEMENTO DE DESTINO (NIVEIS)

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	ESPECIALIZACION				RESPONSABILIDADE						COMPETENCIA		XEF./MANDO		COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNIONAL				PUNTOS	REDONDEO	GRUPO	NIVEL
	TIT/FORM. BASICA		FORM. COMPLEM.		RESULT. OUT.		DIRECTIVA		RELAC. OUT.						COMPL. TERRIT.		COMPL. FUNC.					
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS				
SECRETARÍA	5	150	4,5	90	5,0	70	5,0	70	4,0	48	5,0	150	5,0	200	1,0	14	4,5	117	**909**	**925**	**A1**	**30**
INTERVENCIÓN	5	150	4,5	90	5,0	70	5,0	70	4,0	48	5,0	150	5,0	200	1,0	14	4,5	117	**909**	**925**	**A1**	**30**
TESOURARÍA	5	150	4,5	90	5,0	70	5,0	70	4,0	48	5,0	150	5,0	200	1,0	14	4,5	117	**909**	**925**	**A1**	**30**
ARQUITECTO/A-XEFE/A DE SERVIZO	5	150	4,0	80	3,5	49	4,0	56	3,0	36	4,0	120	4,0	160	1,0	14	4,0	104	**769**	**775**	**A1**	**27**
TAX	5	150	4,0	80	4,0	56	3,0	42	3,0	36	4,0	120	3,0	120	1,0	14	4,5	117	**735**	**750**	**A1**	**27**
TÉCNICO/A INTERVENCIÓN	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	2,0	80	1,0	14	4,0	104	**640**	**650**	**A1**	**25**
TÉCNICO/A TESOURARÍA	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	2,0	80	1,0	14	4,0	104	**640**	**650**	**A1**	**25**
AEDL-XEFE/A SERVIZO	5	150	4,0	80	3,5	49	4,0	56	3,0	36	4,0	120	4,0	160	1,0	14	4,0	104	**769**	**775**	**A1**	**27**
ARQUITECTO/A	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	1,0	40	1,0	14	4,0	104	**600**	**600**	**A1**	**24**
PEDAGOGO/A	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	1,0	40	1,0	14	4,0	104	**600**	**600**	**A1**	**24**
T. LCDO. EMPRESARIAIS	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	1,0	40	1,0	14	4,0	104	**600**	**600**	**A1**	**24**
T. SUPERIOR INFORMÁTICO/A	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	1,0	40	1,0	14	4,0	104	**600**	**600**	**A1**	**24**
ORIENTADOR/A LABORAL	5	150	4,0	80	2,0	28	2,0	28	3,0	36	4,0	120	1,0	40	1,0	14	4,0	104	**600**	**600**	**A1**	**24**
OFICIAL-XEFE/A POLICÍA LOCAL	3	90	3,0	60	3,5	49	4,0	56	3,0	36	4,0	120	4,0	160	2,0	28	3,0	78	**677**	**700**	**C1**	**22* (nivel máximo grupo)**
XEFE/A SERVIZO (Cultura, educación e mocidade)	4	120	3,5	70	3,5	49	4,0	56	3,0	36	4,0	120	4,0	160	1,0	14	3,0	78	**703**	**725**	**A2**	**26**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	ESPECIALIZACION				RESPONSABILIDADE						COMPETENCIA		XEF./MANDO		COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNIONAL				PUNTOS	REDONDEO	GRUPO	NIVEL
	TIT/FORM. BASIC		FORM. COMP.		RESULT. OUT.		DIRECTIVA		RELAC. OUT.						COMPL. TERRIT.		COMPL. FUNC.					
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS				
XEFE/A SERVIZO (Deportes)	3,5	105	3,5	70	3,5	49	4,0	56	3,0	36	3,5	105	4,0	160	1,0	14	3,0	78	**673**	**675**	**C1/B**	**22/24 (niveis máximos grupo)**
TRABALLADOR/A SOCIAL-XEFE/A SERIZO	4	120	3,5	70	3,5	49	4,0	56	3,0	36	4,0	120	4,0	160	1,0	14	3,0	78	**703**	**725**	**A2**	**26**
AXENTE AUXILIAR DESENV. LOCAL	4	120	3,0	60	2,0	28	2,0	28	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**494**	**500**	**A2**	**22**
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	4	120	3,0	60	2,0	28	2,0	28	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**494**	**500**	**A2**	**22**
T. ANIMAC. SOCIOC. E XESTIÓN CULTURAL	4	120	3,0	60	2,0	28	2,0	28	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**494**	**500**	**A2**	**22**
T. ANIMAC. SOCIOC. E XUVENIL	4	120	3,0	60	2,0	28	2,0	28	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**494**	**500**	**A2**	**22**
T. MUSEOS	4	120	3,0	60	2,0	28	2,0	28	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**494**	**500**	**A2**	**22**
MESTRE EDUCACIÓN ADULTOS	4	120	3,0	60	2,0	28	1,5	21	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**487**	**500**	**A2**	**22**
T. TURISMO	4	120	3,0	60	2,0	28	2,5	35	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**501**	**525**	**A2**	**22**
T. MEDIO AMBIENTE	4	120	3,0	60	2,0	28	2,5	35	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**501**	**525**	**A2**	**22**
TRABALLADOR/A SOCIAL	4	120	3,0	60	2,0	28	1,5	21	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**487**	**500**	**A2**	**22**
EDUCADOR/A FAMILIAR	4	120	3,0	60	2,0	28	1,5	21	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	3,0	78	**487**	**500**	**A2**	**22**
OFICIAL POLICÍA LOCAL	3	90	1,5	30	1,5	21	1,5	21	3,0	36	4,0	120	1,5	60	3,0	42	2,0	52	**472**	**475**	**C1**	**21**
POLICÍA LOCAL	3	90	1,5	30	0,5	7	0,0	0	3,0	36	4,0	120	0,0	00	3,0	42	2,0	52	**377**	**400**	**C1**	**20**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	ESPECIALIZACION				RESPONSABILIDADE						COMPETENCIA		XEF./MANDO		COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNIONAL				PUNTOS	REDONDEO	GRUPO	NIVEL
	TIT/FORM. BASIC		FORM. COMP.		RESULT. OUT.		DIRECTIVA		RELAC. OUT.						COMPL. TERRIT.		COMPL. FUNC.					
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS				
ADMINISTRATIVO/A INSPECCIÓN TRIBUTARIA	3	90	2,0	40	1,0	14	1,0	14	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	2,0	52	**390**	**400**	**C1**	**20**
ADMINISTRATIVO/A	3	90	2,0	40	1,0	14	1,0	14	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	2,0	52	**390**	**400**	**C1**	**20**
T. ANIMAC. SOCIOC.	3	90	2,0	40	1,5	21	1,5	21	3,0	36	3,0	90	0,5	20	1,0	14	2,0	52	**384**	**400**	**C1/B**	**20**
TÉCNICO/A XESTIÓN DEPORTIVA	3	90	2,0	40	1,5	21	1,5	21	3,0	36	3,0	90	0,5	20	1,0	14	2,0	52	**384**	**400**	**C1/B**	**20**
T. INFORMÁTICA DE XESTIÓN	3	90	2,0	40	1,5	21	1,5	21	3,0	36	3,0	90	0,5	20	1,0	14	2,0	52	**384**	**400**	**C1/B**	**20**
POSTOS BASE ADMINISTRACIÓN XERAL	2	60	2,0	40	0,5	7	0,0	0	3,0	36	2,5	75	0,0	0	1,0	14	2,0	52	**284**	**300**	**C2/C1**	**18**
AXENTE RECADADOR/A	2	60	2,0	40	1,5	21	1,5	21	3,0	36	3,0	90	1,0	40	1,0	14	2,0	52	**374**	**375**	**C2/C1**	**18 (nivel máximo grupo C2)/19**
AUXILIAR RECADACIÓN	2	60	1,5	30	0,5	7	0,0	0	3,0	36	2,0	60	0,0	0	1,0	14	1,0	26	**233**	**250**	**C2**	**17**
AUXILIAR POLICÍA	2	60	1,5	30	0,5	7	0,0	0	3,0	36	2,0	60	0,0	0	1,0	14	1,0	26	**233**	**250**	**C2**	**17**
TÉCNICO AUXILIAR ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL	2	60	2,0	40	1,5	7	1,5	21	3,0	36	2,5	75	0,0	0	1,0	14	2,0	52	**319**	**325**	**C2/C1**	**18**
AUXILAIR DE BIBLIOTECA	2	60	1,5	30	0,5	7	0,0	0	3,0	36	2,0	60	0,0	0	1,0	14	1,0	26	**233**	**250**	**C2**	**17**
AUX. ATENCIÓN PÚBLICO-ACTV. VARIAS	2	60	1,5	30	0,5	0	0,0	0	4,0	48	1,0	30	0,0	0	1,0	14	0,5	13	**195**	**200**	**C2**	**16**
ENCARGADO/A DE OBRAS E SERVZOS	1	30	1,5	30	3,0	42	3,0	42	2,0	24	2,0	60	2,0	80	3,0	42	1,5	39	**389**	**400**	**A.P./ C2**	**14/18 (niveis máximos grupo)**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	ESPECIALIZACION				RESPONSABILIDADE						COMPETENCIA		XEF./MANDO		COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNIONAL				PUNTOS	REDONDEO	GRUPO	NIVEL
	TIT/FORM. BASIC		FORM. COMP.		RESULT. OUT.		DIRECTIVA		RELAC. OUT.						COMPL. TERRIT.		COMPL. FUNC.					
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS				
OPERARIO/A MECÁNICO/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
OPERARIO/A FONTANEIRO/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
OPERARIO/A ALBANEL-SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
OPERARIO/A SOLDADOR/A CONDUTOR/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
OPERARIO/A CONDUTOR/A-SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
OPERARIO/A TRACTORISTA SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
OPERARIO/A DE CEMITERIO SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./ C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/

POSTOS	ESPECIALIZACION				RESPONSABILIDADE						COMPETENCIA		XEF./MANDO		COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNCIONAL				PUNTOS	REDONDEO	GRUPO	NIVEL
	TIT/FORM. BASIC		FORM. COMP.		RESULT. OUT.		DIRECTIVA		RELAC. OUT.						COMPL. TERRIT.		COMPL. FUNC.					
	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS	COEF	PTOS				
OPERARIO/A PARQUES E XARDÍNS	1	30	1,0	20	0,5	7	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	00	3,0	42	1,0	26	**167**	**175**	**A.P./C2**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
PEÓN XARDÍNS-SERVIZOS MÚLTIPLES	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	0	3,0	42	0,5	13	**137**	**150**	**A.P.**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
BEDEL-CONSERXE	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	3,0	36	1,0	30	0,0	0	1,0	14	0,5	13	**133**	**150**	**A.P.**	**14 (nivel máximo grupo)/15**
CONSERXE (Centros Ensino)	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	3,0	36	1,0	30	0,0	0	1,0	14	0,5	13	**133**	**150**	**A.P.**	**14 (nivel máximo grupo/15**
CONSERXE-OPERARIO/A INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	3,0	36	1,0	30	0,0	0	2,0	28	0,5	13	**147**	**150**	**A.P.**	**14 (nivel máximo grupo/15**
AUXILIAR SAF	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	1,0	12	1,0	30	0,0	0	2,0	28	0,5	13	**123**	**125**	**A.P.**	**14**
OPERARIO/A DE LIMPEZA DE EDIF. E DEPENDENCIAS MUNICIPAIS	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	0,5	6	1,0	30	0,0	0	2,0	28	0,5	13	**117**	**125**	**A.P.**	**14**
OPERARIO/A DE LIMPEZA DE PRAIAS E ZONAS VERDES	1	30	0,5	10	0,0	0	0,0	0	0,5	6	1,0	30	0,0	0	2,0	28	0,5	13	**117**	**125**	**A.P.**	**14**

CVD: bQcpzW2WDJXoOtXPyi2L Verificable na Sede Electrónica do Organismo. https://sede.concelloderianxo.gal/